

Jafnréttisáætlun Skútustaðahrepps

1. Inngangur

- Jafnréttisáætlun Skútustaðahrepps byggir á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008. Jafnréttisáætlunin tekur til stjórnkerfis og starfsmanna sveitarfélagsins annars vegar og hins vegar til starfsemi og þjónustu sem stofnanir sveitarfélagsins veita íbúum. Auk þess eru í áætluninni tilmæli til einstaklinga og yfirvalda, stofnana og fyrirtækja sem ekki heyra undir stjórn sveitarfélagsins.

2. Markmið

Markmið jafnréttisáætlunar er að stuðla að jafnri stöðu kvenna og karla í Skútustaðahreppi og jöfnum möguleika kynjanna til að nýta sér það lagalega jafnrétti sem er til staðar. Þetta á við um menntun, atvinnulíf og félagslíf. Það er stefna Skútustaðahrepps að kynin njóti sömu tækifæra, fái sömu laun fyrir sömu vinnu og hafi sömu réttindi og sömu möguleika til áhrifa í samfélaginu.

3. Ákvæði vegna starfsmanna sveitarfélagsins:

- **Nefndir og ráð:** Við skipan í nefndir og stjórnir á vegum sveitarfélagsins skal leitast við að hlutföll kynja séu sem jöfnust til að tryggja áhrif kvenna og karla við ákvarðanatöku og stefnumótun í samfélaginu.
- **Aðgerðaráætlun:**
- **Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum Skútustaðahrepps skal gæta þess að hlutfall kynja sé sem jafnast:**
- **Gera skal könnun að lágmarki á fjögurra ára fresti.**
 - **Framkvæmd skrifstofustjóri Skútustaðahrepps**
 - **Ábyrgð: Sveitarstjórn**
 - **Tímarammi: Fyrsta könnun 01.06.2011**
- **Auglýsingar og ráðningar starfsmanna:** Jafnréttisnefnd beinir þeim tilmælum til stjórnenda sveitarfélagsins að auglýsa lausar stöður til umsóknar. Auglýsing skal vera aðgengileg öllum.
- **Aðgerðaráætlun:**
- **Samantekt á kynjahlutföllum í öllum starfshópum ásamt yfirliti yfir auglýst störf, umsækjendur og ráðningar.**
 - **Framkvæmd: Skrifstofustjóri Skútustaðahrepps**
 - **Ábyrgð: Sveitarstjóri Skútustaðahrepps**
 - **Tímarammi: Fyrstu úttekt skal lokið 01.júní 2011**

- **Starfsmannakjör:** Við ákvörðun launa og annarra starfskjara, úthlutun verkefna, tilfærslur í störfum og uppsagnir skal þess gætt að mismuna ekki eftir kynferði sbr. 24. gr. laga nr. 10/2008. Því skal leitast við að meta jafnt mismunandi starfssvið, reynslu og menntun karla og kvenna. Gæta skal þess að konur og karlar njóti að öllu leyti sambærilegra kjara og starfsaðstæðna með vísan í lög um jafna stöðu og rétt kvenna og karla nr. 10/2008.
- **Aðgerðaráætlun:**
- **Árleg greining skal gerð á launum og starfskjörum starfsmanna .**
- **Leiðréttu laun og starfskjör ef óútskýranlegur munur kemur í ljós.**
 - **Framkvæmd:** Skrifstofustjóri Skútustaðahrepps
 - **Ábyrgð:** Sveitarstjóri
 - **Tímarammi:** 1. janúar – 30.apríl

4. Fjölskyldu,íþróttá- og æskulýðsmál

Sveitarfélagið og stofnanir þess skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að gera konum og körlum kleift að samræma starfskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu.

Tryggja skal eftir föngum að stúlkum og drengjum séu veitt sömu tækifæri til íþróttaiðkana og að kynin sitji jöfn að fjárveitingum á vegum sveitarfélagsins til íþróttaiðkunar. Þess skal gætt að stúlkur og drengir hafi sömu möguleika til sumarstarfa á vegum sveitarfélagsins.

Því er beint til yfirvalda grunn- og leikskóla að vinna að því að jafna stöðu kynjanna og veita börnum og unglingum hvatningu til að nýta hæfileika sína til fulls, bera virðingu hvert fyrir öðru og efla jákvæð samskipti kynjanna.

- **Aðgerðaráætlun.**

Sveitarfélagið og stofnanir þess skulu hvetja bæði kynin til þess að nýta sér þann rétt sem þau hafa til töku fæðingarorlofs og einnig skipta með sér heimaveru vegan veikinda barna.

- **Framkvæmd:** Forstöðumenn stofnana og skrifstofustjóri
- **Ábyrgð:** Sveitarstjóri
- **Tímarammi:** Fyrsta könnun verði gerð á hausti 2011 og niðurstöður liggi fyrir 30.nóvember 2011. Félags og menningarmálanefnd ákveði framhald í kjölfar niðurstöðu.

5. Fræðsla og ráðgjöf

Fræðsla um jafnréttismál og leiðir til að vinna að jafnri stöðu kynjanna skal vera virkur þáttur í starfi sveitarfélagsins. Fylgjast skal með endurmenntun í sveitarfélaginu og skulu stjórnendur stofnana í sveitarfélaginu beita sér fyrir því að slíkir möguleikar séu fyrir hendi sem geti aukið tækifæri kvenna og karla til atvinnu og menntunar.

- **Aðgerðaráætlun:**
- **Árleg greining á sókn kvenna og karla í endurmenntunarnámskeið og starfsþjálfun. Ef ójafnvægi er til staðar þarf að greina hverjar ástæðurnar eru og gera úrbætur ef við á.**
 - **Framkvæmd:** Forstöðumenn stofnana skila upplýsingum árlega til skrifstofustjóra Skútustaðahrepps til úrvinnslu.
 - **Ábyrgð:** Sveitarstjóri
 - **Tímarammi:** Lokið í desember ár hvert fyrst árið 2011

6. Kynning, endurskoðun og eftirfylgni.

Félags og menningamálanefnd skal fylgjast með og hafa frumkvæði að aðgerðum til að tryggja jafna stöðu kvenna og karla í Skútustaðahreppi, einnig skal nefndin hafa umsjón með gerð jafnréttisáætlunar til fjögurra ára í senn.

Áætlunina skal endurskoða eftir þörfum, ekki seinna en fjórum árum frá samþykkt hennar.

Jafnréttisáætlun þessi skal kynnt íbúum sveitarfélagsins, stofnunum og starfsmönnum þeirra.

Samþykkt af sveitarstjórn Skútustaðahrepps